

陈诗龙：

# 我国将迈入超老龄化社会 职场更应采进步雇佣政策

人力部长兼贸工部第二部长陈诗龙医生强调，我国人口老龄化和家庭规模缩小，意味着雇员将承担更重的照顾家庭责任，因此为雇员提供灵活工作安排，帮助他们在履行工作职责的同时更妥善地照料家人，将成为“必须有”的条件，而不是一种“有也不错”的安排。

陈可扬 报道  
tanky@sph.com.sg

本地已有七成雇主为雇员提供固定的灵活工作安排，不采纳这种制度的雇主将越来越难吸引和留住人才。若雇主没有打造对年长雇员友好的工作场所，也会在我国成为超级老龄化社会后，错失宝贵的技能和经验储备。

人力部长兼贸工部第二部长陈诗龙医生星期五（11月3日）在劳资政联盟奖（Tripartite Alliance Award）颁奖礼上发言时，重申我国到了2030年会有大约四分之一的公民年逾65岁，成为一个超级老龄化社会，因此比过去任何时候都更应采纳进步的雇佣政策。

他强调，我国人口老龄化和家庭规模缩小，意味着雇员将承担更重的照顾家庭责任，因此为雇员提供灵活工作安排，帮助他们在履行工作职责的同时更妥善地照料家人，将成为“必须有”（must-have）的条件，而不是一种“有也不错”（nice-to-have）的安排。

陈诗龙提醒，除了灵活工作安排，进步的雇佣政策还有很多不同形式，包括利用科技帮助每一名雇员实现职业发展、重新设计工作环境来更好地满足不同年龄员工的需要，以及通过培训和发展计划帮助年长雇员继续有效



2023年度的劳资政联盟奖星期五（11月3日）晚间颁发，图为人力部长兼贸工部第二部长陈诗龙医生（前排左六）、劳资政联盟主席李庆言（左五）、全国雇主联合会主席叶进国（左四）、全国职工总会秘书长黄志明（左八）与获奖者合影。（劳资政联盟提供）

贡献生产力。

他说：“落实进步的雇佣政策，会帮助企业加强雇主品牌，在紧张的劳动力市场中有效竞争，以及扩大可用的人才库。”

除了招聘和留住人才，陈诗龙也坚信，进步的雇佣政策在当今科技迅速发展、经济变化加速的时代，能够帮助企业实现最佳的业务成果，企业必须营造一种鼓励学习、创新和持续改进的工作环境，充分发挥人力资本的潜力。

## 今年有31家机构 与三人获奖

劳资政联盟奖由我国劳资政三方合作伙伴联手颁发，表彰落实公平、负责和进步雇佣政策的机构，与落实进步雇佣政策和维持包容性工作场所的个人。

今年共有31家机构与三人获奖。劳资政公平与良好雇佣联盟（TAFEP）在文告中指出，共有116家机构报名，获奖者当中超过两成是中小企业。“这是值得赞扬的，而且也表明，任何机构，无论规模大小，都可以落实进步的雇佣政策。”

获颁最高荣誉“顶峰奖”的两家机构是星展银行以及化学制造厂麦可门（Michelman）亚太有限公司。星展银行同时获颁公平与良好雇佣奖和工作与生活卓越奖，麦可门则另外获颁年龄包容奖和公平与良好雇佣奖。

获得个人表彰的是IHH医疗保健集团执行总裁奈尔（Prem Kumar Nair）、双狮电器机械私人有限公司董事吴斯祺，以及南洋艺术学院院长苏惠兰。

苏惠兰获得的是工作与生活卓越奖。南艺雇员每周五下

午不安排内部会议，这段时间可以集中精力工作，也可用于学习和个人发展。她也支持南艺雇员错峰上下班以及居家办公。

获得公平与良好雇佣奖的吴斯祺受访时说，她一直都相信“待人如待己”，而公平与良好的雇佣方式其实就是这个信念的延伸。她说：“让每一名员工都得到尊重，并有机会出色地表现，关键在于创造一个重视雇员贡献的环境。”

获颁年龄包容奖的奈尔说，更有经验和熟悉机构运作的较年长雇员，如今在迅速变化的职场更具有独特的价值。

“他们让年轻雇员感受到稳定和延续，这对企业的永续发展至关重要。继续重视他们的贡献，投资于他们的发展，以及带着同理心与他们接触，是非常关键的。”